

Çeşitli Hükümler:

Madde 16 - İlgili bu sözleşme ile 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamedeki hükümlere tabi olduğunu ve bu hükümlerin kendisi hakkında uygulanacağını kabul eder.

Madde 17 - Bu sözleşme ile 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede yer almayan hususlarda, Kurum personel yönetmeliği ve anastatu hükümleri uygulanır.

Madde 18 - İlgili 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve diğer ilgili mevzuatta değişiklik yapıldığı takdirde bu değişikliklerin kendisi hakkında da uygulanmasını kabul eder.

Madde 19 - İlgilinin ölümü halinde peşin ödenen ücretinden hak edilmeyen süreye ait miktar geri alınmaz.

Emekli Keseneğine Esas :

Derecesi Kademesi Göstergesi Ek Göstergesi

Sözleşmeli
Personelin :

TCDD İşletmesi
Genel Müdürlüğü

Sözleşme Tarihi :

Adı Soyadı :

İkamet Adresi :

:

:

İmzası :

CEP TEL :

EK-2
Sicil No. :

S Ö Z L E Ş M E

Taraflar :

Madde 1 - TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü ile arasında aşağıdaki şartlarla bir sözleşme düzenlenmiştir.

Sözleşmede geçen "Kurum" deyimini TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü'nü, "ilgili" deyimini ise ifade edecektir.

Görev Yeri ve Ünvanı :

Madde 2 - İlgilinin görev ünvanı olup, görev yeri ise dır.

İlgili, görevinin gerektirdiği işler ile verilecek diğer görevleri yürürlükteki Kanun, Tüzük, Yönetmelik, Genelge ve Amirleri tarafından verilecek emirlere uygun olarak yapmayı taahhüt eder ve bu hizmetleri karşılığında 6. maddede belirtilen aylık sözleşme ücretini alır.

Kurum, ilgiliyi bu sözleşme süresince hizmetin gereği olarak yurtiçinde veya yurt dışında geçici olarak görevlendirebilir.

Sözleşme Süresi:

Madde-3 Sözleşme süresi tarihinden tarihine kadardır.

Sözleşmenin yenilenip yenilenmeyeceği hususunda ilgilinin başarı ve sicil değerlemesi sonucuna göre 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 43. ve 45. maddelerinde belirtilen hükümler çerçevesinde işlem yapılacaktır.

Görev veya Görev Yerinin Değiştirilmesi:

Madde 4 - İlgili sözleşme süresi içinde görevi veya görev yerinin Kurum tarafından değiştirilmesini kabul eder. İlgilinin görevinin değiştirilmesi halinde yeni bir sözleşme düzenlenir ve yeni görevine başladığı tarihten geçerli olmak üzere yeni görevinin temel ücreti esas alınarak hesaplanacak aylık sözleşme ücreti ödenir. Görev veya görev yeri değişikliklerinde yeni görev yerine hareket ve işe başlama süresi aynı yerde göreve başlayacaklar için tebliği izleyen gün, başka yerdeki göreve başlayacaklar için 15 gündür.

İlk Defa İşe Başlama:

Madde 5 - İlk defa işe başlamada, ilgili bu sözleşmenin imzalanarak kendisine tebliğini izleyen en geç (15) gün içerisinde bilfiil işe başlamak zorunda olup, işe başladığı günden itibaren ücrete hak kazanır.

Aksi halde ihbara gerek kalmaksızın sözleşme fesh edilmiş sayılır.

Ücret :

Madde 6 - İlgiliye unvanı ile yapacağı göreve karşılık sözleşme süresince iş gerekleri ve çalışma şartlarına göre brüt TL. temel ücret; sicil ve başarı değerlemesine göre brüt TL. başarı ve kıdemine göre brüt TL. kıdem ücreti olmak üzere toplam TL. brüt aylık sözleşme ücreti ödenecektir.

İlgiliye sözleşme ücreti dışında görevi ile bu görevin iş gereklerine uygun olarak verilen diğer görevler için, bu sözleşmede belirtilenler dışında (yabancı dil tazminatı, ödül, fazla çalışma ücreti, harcırah ile avukatlar için vekâlet ücreti hariç) herhangi bir ad altında başka bir ödeme yapılmayacaktır.

Çalışma Saat ve Süreleri:

Madde 7 - İlgilinin haftalık çalışma süresi 40 saattir.

İlgili haftalık ve günlük çalışmanın şekli ve saatleri bakımından görevin ifa edildiği işyeri için tespit edilen esas, usul, saat ve sürelerle uymak ve kendisine verilen görevleri çalışma saat ve sürelerine bağlı kalmaksızın sonuçlandırmak zorundadır.

İzin:

Madde 8 - İlgiliye sözleşme süresince gün ücretli yıllık izin ile 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede belirtilen hükümler çerçevesinde mazeret izni, hastalık ve ücretli ve ücretsiz doğum izni verilir. Yıllık ücretli iznin sözleşme döneminde kullanılması şart olup müteakip sözleşme dönemine aktarılması mümkün değildir.

Harcırah:

Madde 9 - Geçici suretle yurt içinde veya dışında görevlendirme ile nakil veya emeklilik hallerinde ilgiliye 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31. maddesi hükümleri çerçevesinde harcırah ödenir.

Sosyal Güvenlik:

Madde 10 - İlgili sosyal güvenlik bakımından 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununa tabidir.

Tedavi, Ölüm ve Cenaze Giderleri:

Madde 11 - İlgilinin eş ve bakmakla yükümlü olduğu anne, baba ve çocuklarının resmi ve özel sağlık kuruluşlarında ayakta veya yatarak tedavileri ile ölüm ve cenaze giderleri hakkındaki 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır. Ancak, ölüm yardımının hesabında ilgilinin temel ücreti esas alınır.

Sosyal İmkan ve Yardımlar:

Madde 12 - İlgili bedelini ödemek şartıyla, lojman ve diğer sosyal imkânlardan yararlandırılabilir. İşin icabı olarak gerekli olan araç, gereç ve giyim eşyası Kurum demirbaşı olarak verilebilir. Lojman tahsis edilmesi halinde kirası Kamu Konutları Yönetmeliğinde belirtilen miktar üzerinden alınır. Ancak, bu yardımlar hiçbir suretle nakdi ödeme yapılamaz.

Yasaklar:

Madde 13 - İlgili, toplu müracaat gibi eylem ve hareketlerde bulunamaz, greve katılamaz, destekleyemez ve herhangi bir siyasi partiye üye olamaz, siyasi faaliyet yapamaz, görevini aksatmak amacı ile işi yavaşlatmada bulunamaz.

Görevi esnasında edindiği gizli belge ve bilgileri, görevinden ayrılrsa bile, Kurumun yazılı izni olmadan açıklayamaz. İzin almadan Kurum hakkında açıklama yapamaz, bilgi ve beyanat veremez.

Belge Araç ve Gereçlerin İadesi ve Zararların Tazminatı:

Madde 14 - İlgili, kurumlardaki görevi sona erdiği zaman görevine ait belge, araç ve gereçleri geri vermek zorunda olup, görevi ile ilgili olarak Kuruma vereceği zararlardan dolayı özel hukuk hükümlerine tabidir.

Sözleşmenin Sona Ermesi ve Fesih Halleri ile Yenilenmesi:

Madde 15 - Bu sözleşme; İlgilinin Kurumun (I) sayılı cetvelindeki bir kadroya atanması veya ilgilinin isteği, emeklilik, yaş haddi veya malüllük aylığına hak kazanması ile ölüm ve sicil nedeniyle hakkında emeklilik hükümlerinin uygulanması halinde sona erer.

Sözleşme İlgilinin;

- İşe alınma şartlarını taşımadığının anlaşılması veya bu şartlardan birini kaybetmesi,
- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile sözleşme hükümlerine aykırı davranışlarda bulunması,
- İzinsiz veya kabul edilmiş mazeretli olmaksızın kesintisiz 5 gün veya bir sözleşme dönemi içinde kesintili 10 gün göreve gelmemesi,
- Görev veya görev yerinin değişmesi halinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 9.maddesinde belirtilen süre içinde mücbir sebep olmaksızın yeni görevine başlamaması,
- Sicil ve başarı değerlendirmesinin 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 43. maddesi uyarınca birbirini izleyen iki sözleşme döneminde (D) düzeyinde olması hallerinde, Kurum tarafından derhal feshedilir.