

**TÜRKİYE CUMHURİYETİ DEVLET DEMİRYOLLARI
TAŞIMACILIK ANONİM ŞİRKETİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
SAĞLIK VE PSİKOTEKNİK YÖNERGESİ**

**(YÖNETİM KURULUNUN 16.05.2018 TARİH VE 11/38 SAYILI KARARI İLE KABUL
EDİLMİŞ, KURUMSAL EMNİYET YÖNETİMİ DAİRESİ BAŞKANLIĞININ 24.05.2018 TARİH
VE 82082 SAYILI YAZISI İLE 28.05.2018 TARİHİNDE YÜRÜRLÜĞE GİRMİŞTİR.)**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 - (1) Bu Yönergenin amacı, Yönerge kapsamındaki unvanlarda çalışanların işe uygunluğunu tespit etmek üzere, sağlık ve psikoteknik değerlendirmesinde uygulanacak usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2 - (Değişik: Y.K. 23.08.2019 tarih ve 18/84 sayılı kararı ile) (1) Bu Yönerge; TCDD Taşımacılık A.Ş.'de **Tren Makinist Yönetmeliği ile** Demiryolu Emniyet Kritik Görevler Yönetmeliği hükümlerine göre TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürü tarafından belirlenen unvanlara ilk defa, yeniden, açıktan veya naklen işe alınacak personel ile bu unvanlarda çalışan veya bu unvanlara görev değişimi suretiyle atanacak personeli **ve TCDD Taşımacılık A.Ş.'nin kamu kurum ve kuruluşları ile ortaklaşa yürüttüğü eğitim programlarına katılım sağlayan aday öğrencileri** kapsar.

Dayanak

MADDE 3 - (1) Bu Yönerge, 08.06.1984 tarihli ve 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 - (Değişik: Y.K. 23.08.2019 tarih ve 18/84 sayılı kararı ile) (1) Bu Yönergede geçen;

a) **Beden kitle indeksi:** Kilogram cinsinden vücut ağırlığının, metre cinsinden boy uzunluğunun karesine bölünmesi ile bulunan sayıyı,

b) **Ciddi kaza:** Tren çarpışması, trenin yoldan çıkması, benzeri bir olay neticesinde en az bir kişinin ölümü, beş veya daha fazla kişinin ağır yaralanması, araçlarda, yolda, diğer tesislerde ve/veya çevrede araştırma sonucu en az altı milyon TL.'lık ağır hasara yol açan kazaları, emniyet yönetimini ya da emniyet kurallarını açıkça etkileyen benzer kazaları,

c) **Demiryolu Emniyet Kritik Görevler Yönetmeliği:** 31.12.2016 tarihli ve 29935 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan ve demiryolları faaliyetlerinde emniyet kritik görevleri yapan personelin sahip olması gereken mesleki yeterlilik belgeleri ile ilgili usul ve esasları belirleyen yönetmeliği,

ç) **EYS birimleri:** Kurumsal Emniyet Yönetimi Dairesinin taşra merkezlerinde bulunan birimlerini,

d) **Grup belirleyicisi:** **Tren Makinist Yönetmeliği ile** Demiryolları Emniyet Kritik Görevler Yönetmeliği kapsamında tanımlanmış unvanlara ait sağlık raporlarının yapılan görevin sağlık kriterlerine uygunluğunu değerlendiren TCDD veya TCDD Taşımacılık A.Ş. hekimi veya dış hekimini veya Sağlık Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş sağlık hizmet sunucularında görevli hekimi,

e) **Hastane:** Tam teşekküllü Devlet Hastanesini veya Kamu Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesini,

f) **Merkez Emniyet Kurulu:** TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürünün veya belirleyeceği Genel Müdür Yardımcısının başkanlığında, Kurumsal Emniyet Yönetimi Dairesi, I.Hukuk Müşaviri, Araç Bakım Dairesi, İnsan Kaynakları Dairesi, Lojistik Dairesi, Yolcu Taşımacılığı Dairesi Başkanlarından oluşan yedi daimi üye ile gündemindeki konuların özelliği açısından gerek görülen durumlarda gündemle sınırlı olmak üzere Kurul Başkanının ilave üyeler belirleyebildiği şirketin üst karar organını,

g) **Personel:** TCDD Taşımacılık A.Ş.'de işçi, memur ve sözleşmeli olarak çalışanları,

ğ) **Psikoteknik değerlendirme:** Bireyin belirli bir işteki yeterliliğinin ortaya konması amacıyla, gerekli bilişsel ve motor özelliklerinin testler aracılığıyla ölçülmesi, bireyin belirli bir mesleğe uygun olup olmadığını anlamaya yönelik tasarlanmış inceleme ve değerlendirme yöntemini,

h) **Psikoteknik değerlendirme merkezi:** 31.12.2016 tarihli ve 29935 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Tren Makinist Yönetmeliği ve Demiryolu Emniyet Kritik Görevler Yönetmeliği hükümlerinde yer alan şartları sağlamış ve Sağlık Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş değerlendirme merkezini,

ı) **Ramak kala:** Bir kaza veya olayı tetikleyen hareketler, ihmaller, olaylar, durumlar veya bunların kombinasyonunu,

i) **Sağlık kurulu raporu:** Tam teşekküllü Devlet Hastaneleri ile Kamu Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanelerinden ve acil hastalık durumlarında veya operasyona dayalı olmak kaydıyla diğer sağlık hizmet sunucuları tarafından düzenlenen kurul raporlarını,

j) **Tarama testi:** Alkol veya uyuşturucu madde kullanımını tespit etmek amacıyla uygulanan testi,

k) **TCDD:** Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünü,

l) **TCDD Taşımacılık A.Ş.:** Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları Taşımacılık Anonim Şirketini,

m) **Tren makinisti:** Yasalarla belirlenmiş çalışma süresi ve çalışma kuralları içerisinde emniyetli, konforlu ve ekonomik bir şekilde, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve kalite standartları ile mevzuatlara, iş talimatına uygun olarak, hazırlanmış cer araçları ile treni teslim alan, süren, sevk ve idare eden nitelikli teknik kişiyi,

n) **Tren Makinist Yönetmeliği:** 31.12.2016 tarihli ve 29935 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan ve tren makinistin, görevini emniyetli bir şekilde yapabilmesi için asgari mesleki yeterliliklerini, sağlık şartlarını ve sahip olması gereken belgeler ile ilgili usul ve esasları belirleyen yönetmeliği, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Sağlık Gruplandırması ve Sağlık İşlemleri (Değişik: Y.K. 23.08.2019 tarih ve 18/84 sayılı kararı ile)

Unvan gruplarında aranacak sağlık nitelikleri

MADDE 5 - (Değişik: Y.K. 23.08.2019 tarih ve 18/84 sayılı kararı ile (1) Bu Yönerge kapsamındaki unvanlarda çalışan ve çalışacaklarda aranacak sağlık koşulları, Tren Makinist Yönetmeliği ile Demiryolu Emniyet Kritik Görevler Yönetmeliği hükümlerine göre belirlenir.

(2) Tren Makinist Yönetmeliği ile Demiryolu Emniyet Kritik Görevler Yönetmeliği hükümlerinde yer almayan hastalıklar, **sağlık kurul raporunun temin edildiği hastane** tarafından değerlendirilir.

Sağlık kurulu raporu

MADDE 6 - (Değişik: Y.K. 23.08.2019 tarih ve 18/84 sayılı kararı ile) (1) İlk işe girişte ve çalışan personelden, aşağıda belirtilen durumlarda sağlık kurulu raporu istenir:

- a) TCDD Taşımacılık A.Ş. Merkez Emniyet Kurulunda belirlenen emniyet kritik unvanlarda **ve tren makinist unvanında** ilk defa, yeniden, açıktan veya naklen işe atanacaklardan.
 - b) TCDD Taşımacılık A.Ş. Merkez Emniyet Kurulunda belirlenen emniyet kritik unvanlara **ve tren makinist unvanına** görev değişimi suretiyle atanacaklardan.
 - c) Meslek hastalığı geçirenlerden.
 - ç) İstirahat süresine bakılmaksızın grup değişikliği şüphesi uyandıran teşhis içeren hastalık raporu **alanlardan**.
 - d) **Tren Makinist Yönetmeliği ve Demiryolu Emniyet Kritik Görevler Yönetmeliğinde** yer alan sağlık şartlarında değişiklik yapabilecek nitelikteki her türlü cerrahi operasyon sonrası iş başı yapacak olanlardan.
 - e) Bu Yönergede tanımlanan ciddi kazada kusur ve sorumluluğu bulunanlar ile dur bildirisi veren sinyal ve işaretleri ihlal edenlerden.
 - f) Personelin bağlı bulunduğu işyeri amiri ve ilgili EYS birimlerinin ortak kararı ile demiryolu emniyetini tehlikeye düşüren ramak kala olaylara sebep olduğu belirlenenlerden.
 - g) **Doğum izni bitiminde iş başı yapacak kadın personelden.**
 - h) **Askerlik görevinin tamamlanması sonrasında iş başı yapacak personelden.**
- (2) Grup tespiti, Demiryolu Emniyet Kritik Görevler Yönetmeliği ile Tren Makinist Yönetmeliğinde yer alan sağlık koşullarına göre **sağlık raporunun temin edildiği hastane** tarafından yapılır.

Sağlık raporlarının geçerlilik süresi

MADDE 7 - (Değişik: Y.K. 23.08.2019 tarih ve 18/84 sayılı kararı ile) (1) İlk işe girişte;

a) 22.01.1990 tarihli ve 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli personel olarak atanacaklarda, Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yerleştirme sonuçlarının ilan tarihinden sonra alınan sağlık kurulu raporları geçerlidir.

b) 4857 sayılı İş Kanununa tabi işçi olarak atanacaklarda, sınav sonuçlarının ilan tarihinden sonra alınan sağlık kurulu raporları geçerlidir.

(2) TCDD Taşımacılık A.Ş. Merkez Emniyet Kurulunda belirlenen emniyet kritik unvanlarda **ve tren makinist unvanında** yapılacak görev değişimlerinde, görev değişiminin yapılacağı tarihten önce alınmış olan sağlık kurulu raporları; görev değişimi yapılacak unvanın sağlık koşullarına uygun olmak kaydıyla, düzenlendiği tarihten itibaren periyodik sağlık kontrolü süreleri içinde geçerlidir.

Sağlık kontrolü yapılacak unvanlar

MADDE 8 - (Değişik: Y.K. 23.08.2019 tarih ve 18/84 sayılı kararı ile) (1) TCDD Taşımacılık A.Ş. Merkez Emniyet Kurulunda belirlenen emniyet kritik **unvanlar ve tren makinist unvanında**, sağlık grubuna göre ilk işe girişlerinde ve sonrasında periyodik olarak sağlık kontrolü yapılır.

Periyodik sağlık kontrolü süreleri

MADDE 9 - (Değişik: Y.K. 23.08.2019 tarih ve 18/84 sayılı kararı ile) (1) TCDD Taşımacılık A.Ş. Merkez Emniyet Kurulunda belirlenen emniyet kritik unvanlarda **ve tren makinist unvanında** çalışanlardan;

- a) 45 (45 hariç) yaşına kadar 5 yılda bir,
- b) 45-55 (55 hariç) yaş arasında 3 yılda bir,
- c) 55 yaş ve sonrasında ise 2 yılda bir

hastaneden alınan sağlık kurulu raporu istenir.

Sağlık grubu değişen personel

MADDE 10 - (Değişik: Y.K. 23.08.2019 tarih ve 18/84 sayılı kararı ile) (1) TCDD Taşımacılık A.Ş. Merkez Emniyet Kurulunda belirlenen emniyet kritik unvanlar **ve tren makinisti unvanı** için, **Tren Makinist Yönetmeliği ile** Demiryolu Emniyet Kritik Görevler Yönetmeliğinde belirlenen sağlık koşullarını taşımayan personel, ihtiyaç durumu da dikkate alınarak uygun yer ve görevlere atanır. İşçi personel hakkında toplu iş sözleşmesi hükümleri uygulanır.

(2) 1 inci fıkra kapsamında bulunduğu unvan için gerekli sağlık koşullarını taşımamaları nedeniyle unvanı değiştirilen personel, iyileştiğini belirterek talepte bulunması ve ihtiyaç duyulması halinde, sağlık kurulu raporunun düzenlendiği tarihin üzerinden en az 6 ay geçtikten sonra, hastaneye sağlık kurulu raporu almak için gönderilebilir.

Sağlık kurulu raporuna yapılacak itirazlar

MADDE 11 - (Değişik: Y.K. 23.08.2019 tarih ve 18/84 sayılı kararı ile) (1) Sağlık kurul raporlarına itiraz, Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliği'nin 29 uncu maddesi kapsamında yürürlüğe konulan Sağlık Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslara göre yapılır.

(2) Sağlık kurulu raporlarına göre işe ilk girişte yer alacağı, görev değişimi ile geçeceği veya görev yaptığı grupta çalışmayacağı belirlenen personele, işyeri amiri tarafından, en geç 5 iş günü içinde yazılı olarak veya imza karşılığı tebligat yapılır. Tebligatlar fiziksel evrak veya elektronik belge olarak yapılır.

(3) Personelin sağlık kurulu raporuna itirazı, grup belirleyicisinin verdiği kararın ilgiliye tebliğini takip eden 15 iş günü içerisinde yapılır. İlgilinin dilekçesinin bir örneği personel işleri ile ilgilenen **servis müdürlüğüne** gönderilir. Bu süreden sonra yapılan itirazlar kabul edilmez.

(4) Sağlık kurulu raporuna itiraz eden personel, itirazı takip eden 30 gün içerisinde, işyeri amiri tarafından ilk raporun düzenlendiği hastaneden farklı hastaneye gönderilir. Bu hastanenin vereceği raporun ilk sağlık kurulu raporundan farklı olması halinde; personel, merkezde İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı, taşrada personel işlemlerini yürüten ilgili Servis Müdürlüğü tarafından belirlenecek hakem hastaneye gönderilir. Hakem hastanenin vereceği rapor kesindir.

(5) Hakem hastaneye gönderilen personel, en geç 30 gün içerisinde hastaneye başvurmak zorundadır. Bu süre içerisinde hastaneye başvurmayanlar hakkında, itiraz edilen sağlık kurulu raporuna göre işlem yapılır.

(6) İlk işe girişlerde alınan sağlık kurulu raporlarına yapılacak itirazlar, kararın ilgiliye tebliğini takip eden 15 iş günü içerisinde İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı'na yapılır. İtirazı takip eden 30 gün içerisinde farklı bir hastaneden alınan sağlık kurulu raporunun ilk rapordan farklı olması halinde adayın, hakem hastaneden temin ettiği sağlık kurulu raporuna göre işlem yapılır.

(7) TCDD Taşımacılık A.Ş. nin kamu kurum ve kuruluşları ile yürüttüğü ortaklaşa eğitim programına katılım sağlayan aday öğrenciler için yürütülecek sağlık raporları geçerlilik süresi işlemleri için “işe ilk giriş” hükümleri uygulanır.

Tarama testi ve beden kitle indeksi

MADDE 12 - (Değişik: Y.K. 23.08.2019 tarih ve 18/84 sayılı kararı ile) (1) Emniyet kritik unvanlar ve tren makinist unvanı için işe ilk girişte tarama testi istenir. Sağlık Bakanlığı tarafından ruhsatlandırılmış laboratuvar veya hastaneden alınan tarama testi sonucunun negatif olması gerekir.

(2) TCDD Taşımacılık A.Ş. Merkez Emniyet Kurulunda belirlenen unvan ve işlerde ilk defa işe alınacakların, boy uzunluğunun 1,55 metreden kısa olmaması, beden kitle indeksinin 19-32 arasında olması gerekir.

(3) TCDD Taşımacılık A.Ş. nin kamu kurum ve kuruluşları ile yürüttüğü ortaklaşa eğitim programına katılım sağlayan aday öğrenciler için yürütülecek tarama ve beden kitle indeksi işlemleri için “işe ilk giriş” hükümleri uygulanır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Psikoteknik Değerlendirmeler

Psikoteknik değerlendirmelerin amacı

MADDE 13 - (Değişik: Y.K. 23.08.2019 tarih ve 18/84 sayılı kararı ile) (1) Psikoteknik değerlendirmelerin amacı; TCDD Taşımacılık A.Ş. Merkez Emniyet Kurulunda belirlenen emniyet kritik unvanlarda ve tren makinist unvanında çalışanların/çalışacakların psikoteknik yeterliliklerinin, buldukları unvana uygunluğunu saptamaktır.

Psikoteknik değerlendirmeye tabi olanlar

MADDE 14 - (Değişik: Y.K. 23.08.2019 tarih ve 18/84 sayılı kararı ile) (1) TCDD Taşımacılık A.Ş. Merkez Emniyet Kurulunda belirlenen emniyet kritik unvanlardan, Demiryolu Emniyet Kritik Görevler Yönetmeliğinde yer alan A grubu görevlerde çalışan personelden ve tren makinistlerinden, yürüttükleri görevlerin sağlık şartlarını taşıdıkları sağlık kurulu raporu ile belirlenenler için, ilk işe girişte ve sonrasında periyodik psikoteknik değerlendirme yapılır.

(2) TCDD Taşımacılık A.Ş. Merkez Emniyet Kurulunda belirlenen emniyet kritik unvanlardan Demiryolu Emniyet Kritik Görevler Yönetmeliğinde yer alan B grubu görevlerde çalışan personelden, yürüttükleri görevlerin sağlık şartlarını taşıdıkları sağlık kurulu raporu ile belirlenenler için sadece ilk görevlendirilmelerinde psikoteknik değerlendirme yapılır.

(3) Yönerge kapsamındaki unvanlarda çalışanlardan, ciddi kazada kusur ve sorumluluğu bulunanlar, dur bildirisi veren sinyal ve işaretleri ihlal edenler ile işyeri amiri ve ilgili EYS birimlerinin ortak kararı ile demiryolu emniyetini tehlikeye düşüren ramak kala olaylara sebep olduğu belirlenenler, bulunduğu unvanda çalışabileceği sağlık kurulu raporu ile belirlendikten sonra psikoteknik değerlendirmeye gönderilir.

(4) Sağlık koşullarını kaybetmeleri nedeniyle unvanı değiştirilen personelden, sağlık durumunun düzeldiği sağlık kurulu raporu ile belirlenenler, görevine iade edilmeden önce psikoteknik değerlendirmeye gönderilir.

(5) Askerlik görevinin tamamlanması sonrasında iş başı yapacak personele psikoteknik değerlendirme yapılır.

(6) Doğum izni bitiminde iş başı yapacak kadın personele psikoteknik değerlendirme yapılır.

(7) TCDD Taşımacılık A.Ş. Merkez Emniyet Kurulunda belirlenen emniyet kritik unvanlarda **ve tren makinist unvanında** çalışan veya çalışacak personelin tabi olduğu psikoteknik değerlendirme testleri **Ek-1'de** yer almaktadır.

Görev değişimlerinde psikoteknik değerlendirme raporlarının geçerliliği

MADDE 15 - (1) Psikoteknik değerlendirmeye tabi olan personelin, değerlendirmeye tabi farklı bir unvana geçişi durumunda aşağıdaki kriterler izlenir:

a) Unvanların test grupları nitelik ve nicelik olarak birbirleri ile aynı olduğu durumda, personelin mevcut unvanında almış olduğu psikoteknik değerlendirme raporu, düzenlendiği tarihten itibaren periyodik psikoteknik değerlendirme süreleri içerisinde geçerlidir.

b) Unvanların test grupları nitelik ve nicelik olarak birbirlerinden farklı olduğu durumda, geçmiş psikoteknik değerlendirme raporunun süresine bakılmaksızın yeni geçilecek olan unvanın gerektirdiği psikoteknik değerlendirmeye girmek zorunludur.

Periyodik psikoteknik değerlendirme süreleri

MADDE 16 - (Değişik: Y.K. 23.08.2019 tarih ve 18/84 sayılı kararı ile) (1) TCDD Taşımacılık A.Ş. Merkez Emniyet Kurulunda belirlenen emniyet kritik unvanlarda çalışanlardan A Grubu içinde yer alanlara **ve tren makinistlerine**;

a) 45 (45 hariç) yaşına kadar 5 yılda bir,

b) 45-55 (55 hariç) yaş arasında 3 yılda bir,

c) 55 yaş ve sonrasında sonra ise 2 yılda bir,

periyodik psikoteknik değerlendirme yapılır.

Psikoteknik değerlendirmede uyulması gereken esaslar

MADDE 17 - (Değişik: Y.K. 23.08.2019 tarih ve 18/84 sayılı kararı ile) (1) Bu Yönerge kapsamında psikoteknik değerlendirmeye gönderilecekler için, **Ek-2'de** yer alan Psikoteknik Değerlendirme Formu işyeri tarafından bir nüsha olarak düzenlenir. Bu form olmadan başvuru yapanlar, psikoteknik değerlendirmeye alınmaz.

(2) Psikoteknik değerlendirmeye alınacaklara, teste başlamadan önce **Tren Makinist Yönetmeliği ile Demiryolu Emniyet Kritik Görevler Yönetmeliği Ek'inde yer alan Psikoteknik Değerlendirme Raporu başlığında yer alan (c) maddesi koşulları aranır ve gerekli işlemler yürütülür.**

(3) Psikoteknik değerlendirme esnasında personelin psikoteknik değerlendirme kurallarına aykırılık teşkil eden fiilleri sergilediği tespit edildiği durumlarda, personel hakkında tutanak tutulur, değerlendirme geçersiz sayılarak sona erdirilir ve disiplin hükümleri uygulanır.

Psikoteknik değerlendirme sonuçlarının bildirimi

MADDE 18 - (Değişik: Y.K. 23.08.2019 tarih ve 18/84 sayılı kararı ile) (1) Psikoteknik değerlendirme merkezi tarafından bir nüsha Psikoteknik Değerlendirme Formu ile bir nüsha Psikoteknik Değerlendirme Raporu, TCDD Taşımacılık A.Ş. Kurumsal Emniyet Yönetimi Dairesi Başkanlığına gönderilir. Psikoteknik Değerlendirme Raporu ve Formu, elektronik ortamda personel işlemlerini yürüten **servis müdürlüğüne** gönderilir. Elektronik ortamda gönderilmiş olan form ve raporun çıktısı alınarak, çalışanın özlük dosyasında bulundurulur.

Değerlendirme sonuçları yetersiz olanlar

MADDE 19 - (Değişik: Y.K. 23.08.2019 tarih ve 18/84 sayılı kararı ile) (1) Psikoteknik değerlendirmede “yetersiz” görülenler;

a) İşyeri amiri tarafından psikoteknik değerlendirme tarihinden sonra en az 30 gün beklemek şartıyla 60 gün içerisinde ikinci bir değerlendirme için psikoteknik değerlendirme merkezine gönderilir.

b) İkinci kez psikoteknik değerlendirmeye gideceği tarihe kadar olan süreçte, psikoteknik değerlendirme için gönderildiği unvanın görevinde çalıştırılmaz.

c) İkinci psikoteknik değerlendirme tarihini iki kez ertelediği takdirde, personel hakkında tahkikat yapılarak disiplin hükümleri uygulanır.

ç) İkinci psikoteknik değerlendirme sonucunda da “yetersiz” görülenler, **Tren Makinist Yönetmeliği ve Demiryolu Emniyet Kritik Görevler Yönetmeliği hükümlerinde yer alan “Psikoteknik Değerlendirme Raporlarına İtiraz” başlığı altında yer alan sürelerle bağlı kalarak tekrar** psikoteknik değerlendirmeye alınır.

(2) Öncesinde kurs veya sınav gerektiren görev değişimlerinde; psikoteknik değerlendirme sonucu “yetersiz” olanların ikinci psikoteknik değerlendirmeleri, aynı unvanlar için açılacak bir sonraki kurs veya sınav öncesi yapılır. İkinci psikoteknik değerlendirme sonucu da yetersiz olanlar, **6 ay** süreyle aynı görev için açılacak kurs ve sınava katılamaz.

(3) İşe ilk girişte psikoteknik değerlendirmeye alınanlardan sonucu “yetersiz” olanlar en az 30 gün sonra ikinci psikoteknik değerlendirmeye gönderilir. İkinci psikoteknik değerlendirme sonucu “yeterli” olanlar işe yerleştirilir. “Yetersiz” olanların işe alımı yapılmaz.

(4) TCDD Taşımacılık A.Ş. nin kamu kurum ve kuruluşları ile yürüttüğü ortaklaşa eğitim programına katılım sağlayan aday öğrenciler için yürütülecek psikoteknik değerlendirme işlemleri ve itiraz yöntemlerinde “**işe ilk giriş**” hükümleri uygulanır.

İş yeri amirinin sorumluluğu

MADDE 20 - (1) İş yeri amiri;

a) Periyodik sağlık kontrolü ve psikoteknik değerlendirme zamanı gelmiş,

b) Ciddi kazada kusur ve sorumluluğu bulunan,

c) Dur bildirisi veren sinyal ve işaret ihlalinde bulunan personeli sağlık kontrolü ve psikoteknik değerlendirmeye göndermekle yükümlüdür.

(2) Geçerli sağlık ve psikoteknik raporu olmayanların bu Yönerge kapsamındaki unvan ve işlerde çalıştırılmaması, sağlık ve psikoteknik değerlendirmelerin takibi işyeri amirinin sorumluluğundadır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

GEÇİCİ MADDE 1 - (Değişik: Y.K. 23.08.2019 tarih ve 18/84 sayılı kararı ile) (1) Tren Makinist Yönetmeliği ile Demiryolu Emniyet Kritik Görevler Yönetmeliği hükümlerince sağlık şartlarına göre çalışanın sağlık koşullarının, sağlık kriterlerine uygunluğu değerlendirilme işlemleri, raporun temin edildiği hastanelerden sağlanıncaya kadar sağlık kriterlerine uygunluğun belirlenmesi; personelin almış olduğu tek hekim raporları için sağlık kurul raporu alınması ihtiyacının tespiti “Sağlık Grup Belirleyici” tarafından yürütülecektir.

GEÇİCİ MADDE 2 – (Değişik: Y.K. 23.08.2019 tarih ve 18/84 sayılı kararı ile) (1) TCDD Taşımacılık A.Ş. Merkez Emniyet Kurulunda belirlenen emniyet kritik unvanlarda ve tren makinist unvanında sağlık koşullarındaki değişim sebebiyle grubu düşen çalışanların gerçekleştireceği unvana iade işlemlerinde, Yönergenin 12 nci maddesinin 4 üncü ve 5 inci

fıkrasında geçen hakem hastane Őartı Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 ay süreyle aranmaz.

Yönerge eklerinde değişiklik

MADDE 21 - (1) alıŐma ortam ve koşulları, yürütölen iŐler veya mevzuat değişikliği gibi nedenlerle geliŐen ve değişen Őarlara göre ortaya çıkan değişiklik ihtiyacında Yönergenin eklerinde değişiklik yapmaya, TCDD Taşımacılık A.Ő. Genel Müdürü yetkilidir.

Yürürlük

MADDE 22 - (1) Bu Yönerge **28.05.2018** tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 23 - (1) Bu Yönerge hükümlerini TCDD Taşımacılık A.Ő. Genel Müdürü yürütür.

EK-1 "PSİKOTEKNİK TEST GRUPLARI"

UNVANLAR	Baş Makinist, YHT Makinisti, Makinist, Makinist İşçisi	Tren Teşkil Memuru, Tren Teşkil İşçisi (A GRUBU)	Vagon Başteknisyeni, Vagon Teknisyeni, Vagon Muayene Bakım Onarım İşçisi (B GRUBU)
TESTLER			
Görsel Hafıza	■		
Görsel Odaklanma ve Takip			
Uyanık Kalma/ Vijilans	■		
Seçici Dikkat	■		
Muhakeme	■	■	■
Konsantrasyon/ Dikkat	■	■	■
Zihinsel ve Motor Tepki Hızı	■	■	■
Stres Toleransı ve Tepki Hızı	■		
Görsel Motor Koordinasyon		■	■
Takistoskopik Algı		■	■
Zaman, Hareket ve Mesafe Tahmini			
Periferal Algı			

EK-2 TCDD TAŞIMACILIK A.Ş. PSİKOTEKNİK DEĞERLENDİRME FORMU**1. ÇALIŞANIN / ADAYIN**

Adı Soyadı:
Sicil No:
TC No:
İş yeri:
Unvanı:

ONAYLI
FOTOĞRAF

2. PSİKOTEKNİK GİRİŞ NEDENİ

	1.GİRİŞ	2.GİRİŞ	
Periyodik Kontrol	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
İşe İlk Giriş	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Kaza ve İhlal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Unvan Değişimi*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Alacağı Yeni Unvan*:

Bir Önceki Psikoteknik Değerlendirme Tarihi:/...../20....

Sağlık Kurul Rapor Tarih ve No:/...../20....

Sağlık Kurul Raporuna Göre:

**A GRUBUNDA
ÇALIŞIR**

**B GRUBUNDA
ÇALIŞIR**

**TREN MAKİNİSTİ
ÇALIŞIR**

...../...../20....

İMZA

İşyeri tarafından doldurulacak alan

Psikoteknik Değerlendirme Sonucu:

YETERLİ

YETERSİZ

...../...../20....

İMZA

Psikolog tarafından doldurulacak alan

EK-3 UNVANLARA GÖRE SAĞLIK ve PSİKOTEKNİK ÇİZELGESİ

1.	DEMİRYOLU EMNİYET KRİTİK GÖREVLER YÖNETMELİĞİ'NE GÖRE A GRUBU SAĞLIK ŞARTLARI TAŞIMASI İSTENENLER	Sağlık Kurulu Raporu		Psikoteknik Değerlendirme	
		İlk işe girişte	Periyodik Kontrol	İlk işe girişte	Periyodik Kontrol
	Tren Teşkil Memuru	•	•	•	•
	Tren Teşkil İşçisi	•	•	•	•
2.	DEMİRYOLU EMNİYET KRİTİK GÖREVLER YÖNETMELİĞİ'NE GÖRE B GRUBU SAĞLIK ŞARTLARI TAŞIMASI İSTENENLER	Sağlık Kurulu Raporu		Psikoteknik Değerlendirme	
		İlk işe girişte	Periyodik Kontrol	İlk işe girişte	Periyodik Kontrol
	Vagon Başteknisyeni	•	•	•	
	Baş Revizör	•	•	•	
	Vagon Teknisyeni	•	•	•	
	Revizör	•	•	•	
3.	A GRUBU TREN MAKİNİST YÖNETMELİĞİ SAĞLIK ŞARTLARI TAŞIMASI İSTENENLER	Sağlık Kurulu Raporu	Psikoteknik Değerlendirme	Psikoteknik Değerlendirme	
		İlk işe girişte	Periyodik Kontrol	İlk işe girişte	Periyodik Kontrol
	Baş Makinist	•	•	•	•
	Makinist	•	•	•	•
	Makinist işçisi	•	•	•	•
	YHT Makinisti	•	•	•	•

Periyodik sağlık ve psikoteknik değerlendirmeler; 45 yaşına kadar 5 yılda bir, 45 - 55 yaş arası 3 yılda bir, 55 yaş sonrası 2 yılda bir olacak şekilde tekrarlanmalıdır.