

T.C.
KAMU İHALE KURUMU
TÜRKİYE İŞ KURUMU (İŞKUR) ARACILIĞIYLA
SÜREKLİ İŞÇİ ALIMI İLANI

Kamu İhale Kurumunda istihdam edilmek amacıyla, 4857 Sayılı İş Kanunu ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri kapsamında, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) aracılığıyla aşağıda yer alan tabloda belirtilen işkolu ve meslek pozisyonunda çalıştırılmak üzere sürekli işçi alımı yapılacak olup, başvuru şartları İŞKUR'a ait resmi internet adresi üzerinden adaylara duyurulacaktır.

İLİ	İŞKOLU	MESLEK POZİSYONU	STATÜSÜ	KADRO SAYISI
Ankara	10 No’lu Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar	Temizlik Personeli	Sürekli İşçi	5
		Güvenlik Görevlisi	Sürekli İşçi	5
TOPLAM				10

I-BAŞVURU ŞARTLARI

A-GENEL ŞARTLAR

1-2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye’de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk Vatandaşı olmak.

2-Başvuru tarihi itibarıyla 18 yaşını doldurmuş, 35 yaşını doldurmamış olmak.

3-Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.

4-Kamusal haklardan mahrum bulunmamak.

5-Askerlik ile ilişkisi bulunmamak (*Yapmış olmak, tecilli veya muaf olmak*).

6-Son başvuru tarihi itibarıyla, başvurulmuş meslek pozisyonu için özel şartlar bölümünde belirtilen okullardan mezun olmak.

7-Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan, emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almıyor olmak.

8-Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırmasında kamu hizmetine atanmasına engel bir durumu bulunmamak.

9-İşe alınmada öncelik hakkına sahip olan adayların, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen öncelikli durumlarını gösterir belgeye sahip olmak.

10-Anılan Yönetmeliğin 17 nci maddesi gereğince Kamu İhale Kurumu tarafından yapılan sözlü sınavda başarılı olmak.

B-ÖZEL ŞARTLAR

1-Temizlik personeli kadrosuna başvuracak adaylarda aranacak özel şartlar;

a) İlkokul, Ortaokul veya Lise diplomasının aslı yahut onaylı fotokopisi.

b) Adli sicilinin temiz olduğu beyanı. (*Adli Sicil Kaydı Belgesi, sınavda başarılı olan adaylardan işe başlamadan önce istenecektir. E-devlet üzerinden alınacak internet çıktısı da kabul edilecektir.*)

c) Vardiyalı ve dönüşümlü çalışmaya engel durumunun bulunmadığına dair beyanı.

ç) Temizlik görevini devamlı olarak yapmaya engel bir sağlık sorunu bulunmadığına dair beyanı. (*Sınavda başarılı olan adaylardan, işe başlamadan önce çalıştırılacağı meslek kolunda görevini devamlı olarak yapmasında bir sakınca bulunmadığına dair tam teşekküllü hastaneden son altı ay içerisinde alınmış sağlık kurulu raporu istenecektir.*)

d) Hijyen kurallarına vakıf ve takım çalışmasına uyumlu olmak.

e) Ankara ili sınırları içerisinde ikamet etmek.

2-Güvenlik görevlisi kadrosuna başvuracak adaylarda aranacak özel şartlar;

a) En az lise veya dengi okul mezunu olmak suretiyle diplomanın aslı yahut onaylı fotokopisi.

b) Adli sicilinin temiz olduğu beyanı. (*Adli Sicil Kaydı Belgesi, sınavda başarılı olan adaylardan işe başlamadan önce istenecektir. E-devlet üzerinden alınacak internet çıktısı da kabul edilecektir.*)

c) 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun 10 uncu maddesinde belirtilen koşulları taşımak ve son başvuru tarihi itibarıyla geçerlilik süresi dolmamış “Özel Güvenlik Görevlisi Kimlik Kartına” sahip olmak.

ç) Boy ve kilo ölçümünde; erkeklerde 175 cm ve kadınlarda ise 160 cm’den kısa boylu olmamak, boy uzunluğunun santimetre cinsinden son iki rakamı ile kilosu arasındaki fark 15’ten fazla, 13’den az olmamak. (*Örneğin; 160 cm boyunda olan bir adayın kilosunun 60+15=75’ten fazla, 60-13=47’ten az olmaması gerekmektedir. [Sözlü sınava katılmaya hak kazanan adayların boy ve*

kilo ölçümü, sınav günü yapılacaktır.])

d) Erkek adaylar için askerlik görevini yapmış olmak.

e) Vardiyalı ve dönüşümlü çalışmaya engel durumunun bulunmadığına dair beyanı.

f) Güvenlik görevini devamlı olarak yapmaya engel bir sağlık sorunu bulunmadığına dair beyanı. *(Sınavda başarılı olan adaylardan, işe başlamadan önce çalıştırılacağı meslek kolunda görevini devamlı olarak yapmasında bir sakınca bulunmadığına dair tam teşekküllü hastaneden son altı ay içerisinde alınmış [her türlü iklim ve arazi şartlarında ve gece vardiyasında görev yapabilir ibareli] sağlık kurulu raporu istenecektir.)*

g) Takım çalışmasına uyumlu olmak; asabiyet, unutkanlık ve dikkat eksikliği gibi vazifeyi aksatabilecek kişilik özelliklerine sahip olmamak.

ğ) Diksiyonu düzgün ve iletişim kabiliyeti yüksek olmak.

h) Ankara ili sınırları içerisinde ikamet etmek.

II-AÇIKLAMALAR

1-Her aday, İŞKUR'un resmi internet adresinde ilan edilen meslek pozisyonlarından yalnızca biri için başvuru yapabilecektir.

2-Başvuru ve işe alım şartlarını taşımadığı sonradan anlaşılan adayların başvuruları, ilan, sınav ve işbaşı süreçlerinin her aşamasında Kamu İhale Kurumu tarafından iptal edilebilecektir.

3-İşe alınacak işçilerin deneme süresi iki ay olup, deneme süresi içerisinde başarısız olanların iş akdi feshedilecektir.

4-Diğer hususlarda ve burada hüküm bulunmayan hallerde, ilgili mevzuat hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

III-BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ VE TARİHİ

Başvurular; İŞKUR'a ait resmi internet adresi üzerinden **01.06.2026-05.06.2026** tarihleri arasında online olarak yapılacaktır.

IV-KURA İŞLEMLERİ

1-İŞKUR tarafından gönderilen ve talep şartlarına uyan başvuru sahiplerinin tamamının yer aldığı listeler esas alınmak suretiyle, açık iş sayısının 4 (dört) katı kadar ve aynı sayıda yedek aday için noter huzurunda kura çekilişi yapılacaktır. Kura çekilişi sonunda belirlenen asıl adaylar sözlü sınava tabi tutulacaktır. Asıl adaylar arasından, istihdam edilecek işçi sayısı kadar adayın başarılı bulunmaması halinde, yedek adaylar sözlü sınava tabi tutulacaktır.

2-İŞKUR tarafından kuraya katılmaya hak kazananların gönderildiği listede yer alan adayların kura çekiliş tarihi; **12.06.2026** olarak belirlenmiştir. Noter huzurunda çekilecek olan kuranın çekim yeri ve saati Kamu İhale Kurumunun resmi internet adresi üzerinden adaylara duyurulacak olup, ayrıca kendilerine tebligatta bulunulmayacaktır. Diğer taraftan kura çekiliş tarih ve saatinde herhangi bir değişiklik olması halinde bu durum, aynı usulle adaylara ayrıca duyurulacaktır.

3- Fiziki şartların elverdiği ölçüde adaylar kura çekimini izleyebilecektir.

4-Kura sonucu belirlenen adaylar, çekilişi takip eden ilk iş günü itibariyle Kamu İhale Kurumunun resmi internet adresinde yayımlanacaktır.

V-SÖZLÜ SINAV DUYURUSU VE BELGE TESLİM İŞLEMLERİ

1-Kura sonucu belirlenen asıl adaylar sözlü sınava alınacaktır.

2-Sözlü sınav tarihi, yeri ve sınava girecek adayların teslim etmeleri gereken belgeler ile belge teslim tarihi, Kamu İhale Kurumunun resmi internet adresinden adaylara duyurulacaktır.

3-Sınava girmeye hak kazanan adaylara ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.

4-Sınav öncesi yapılacak belge tesliminde şartları taşımadığı anlaşılan adaylar ile eksik belge veren veya belge vermeyen adaylar sınava alınmayacaktır.

VI-SÖZLÜ SINAV İŞLEMLERİ

1-Sözlü sınav, adayların işgal edecekleri meslek pozisyonlarında ifa edecekleri görevlerle ilgili konular ve eğitim düzeylerine uygun şekilde genel kültür alanından yapılacaktır.

2-Sözlü sınava girmeye hak kazandığı halde ilan edilen tarihte sınava katılmayan adaylar, sınav hakkını kaybetmiş sayılacaktır.

2-Sözlü sınavda tüm adaylar 100 (yüz) tam puan üzerinden değerlendirilecek olup, adayların atanmaya esas başarı puanı ve başarı sıralaması bu puan üzerinden tespit edilecektir. Sözlü sınavda başarılı sayılabilmek için, en az 70 (yetmiş) puan alınması gerekmektedir. Böylece yapılacak sınav neticesinde asıl liste ile aynı sayıda veya yeteri kadar yedek liste belirlenecektir.

4-Yapılacak sözlü sınav sonucunda asıl ve yedek olarak sınavı kazanan adayların isimleri, Kamu İhale Kurumunun resmi internet adresinde yayımlanacaktır.

VII-SINAV SONUÇLARINA İTİRAZ

Sınav sonuçlarının açıklanmasından itibaren 5 (beş) iş günü içerisinde Kamu İhale Kurumu Sınav Kuruluna itiraz edilebilir. Başvuru sahibinin T.C. Kimlik numarası, adı-soyadı ve adresini taşımayan itirazlarla, faks ya da elektronik posta aracılığıyla yapılan veyahut itiraz süresi geçtikten sonra yapılan itirazlar dikkate alınmayacaktır. Geçerli itirazlar, Sınav Kurulunca 5 (beş) iş günü içerisinde değerlendirilerek karara bağlanacak ve neticesi itiraz edenin adresine posta yoluyla bildirilecektir.

VIII-GÖREVE BAŞLAMA İŞLEMLERİ

1-Göreve başlamaya hak kazanan adaylar, Kamu İhale Kurumu tarafından istenecek belgelerle birlikte şahsen Kuruma başvuracaklardır. Posta yoluyla, kargo veya kurye ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacak olup, adaylardan talep edilecek belgeler, sınav sonuçlarının ilanı ile birlikte Kamu İhale Kurumunun resmi internet adresi üzerinden adaylara duyurulacaktır.

2-Belgeleri eksiksiz ve geçerli olan adayların, haklarındaki güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması neticelendikten sonra atama işlemleri tamamlanmak suretiyle, taraflarına yazılı tebligat yapılmasını müteakip göreve başlamaları sağlanacaktır.

2-Göreve başlamak üzere belirlenen tarihlerde başvuruda bulunmayan, ataması yapıldığı halde göreve başlamayan veya göreve başladıktan sonra başvuru şartlarını taşımadığı anlaşılan yahut deneme süresi içinde görevden ayrılan veyahut hakkından feragat eden asıl adayların yerine, sınav sonuçlarının ilan edildiği tarihten itibaren bir yılı geçmemek üzere, başarı sıralamasına göre yedek listeden atama yapılabilecektir.

IX-GERÇEĞE AYKIRI BEYAN

Başvuru aşaması ve sonrasındaki tüm süreçlerde, yanlış ve yanıltıcı olarak gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin, sınavları geçersiz sayılarak atamaları yapılmayacak olup, atamaları yapılmış olsa dahi bu atamaları iptal edilecektir. Ayrıca bu kişiler hakkında Türk Ceza Kanunun ilgili hükümleri uygulanmak üzere, Cumhuriyet Başsavcılığına gerekli suç duyurusunda bulunulacaktır.

İlanen duyurulur.

X-İLETİŞİM BİLGİLERİ

Telefon : (312) 218 48 43

Faks : (312) 218 48 83

MESLEK POZİSYONUNA GÖRE ARANILAN NİTELİKLER VE ÖZEL ŞARTLAR TABLOSU

MESLEK POZİSYONU	ÖĞRENİM DURUMU	İSTİHDAM USULÜ	ÖZEL ŞARTLAR	TOPLAM
Temizlik Personeli	İlkokul, ortaokul veya lise mezunu	Kura Mülakat	a) İlkokul, Ortaokul veya Lise diplomasının aslı yahut onaylı fotokopisi. b) Adli sicilinin temiz olduğu beyanı. (<i>Adli Sicil Kaydı Belgesi, sınavda başarılı olan adaylardan, işe başlamadan önce istenecektir, e-devlet üzerinden alınacak internet çıktısı da kabul edilecektir.</i>) c) Vardiyalı ve dönüşümlü çalışmaya engel durumunun bulunmadığına dair beyanı. ç) Temizlik görevini devamlı olarak yapmaya engel bir sağlık sorunu bulunmadığına dair beyanı. (<i>Sınavda başarılı olan adaylardan, işe başlamadan önce çalıştırılacağı meslek kolunda görevini devamlı olarak yapmasında bir sakınca bulunmadığına dair tam teşekküllü hastaneden son altı ay içerisinde alınmış sağlık kurulu raporu istenecektir.</i>) d) Hijyen kurallarına vakıf ve takım çalışmasına uyumlu olmak. e) Ankara ili sınırları içerisinde ikamet etmek.	5
Güvenlik Görevlisi	En az lise veya dengi okul mezunu	Kura Mülakat	a) En az lise veya dengi okul mezunu olmak suretiyle diplomanın aslı yahut onaylı fotokopisi. b) Adli sicilinin temiz olduğu beyanı. (<i>Adli Sicil Kaydı Belgesi, sınavda başarılı olan adaylardan, işe başlamadan önce istenecektir, e-devlet üzerinden alınacak internet çıktısı da kabul edilecektir.</i>) c) 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun 10 uncu maddesinde belirtilen koşulları taşımak ve son başvuru tarihi itibarıyla geçerlilik süresi dolmamış “Özel Güvenlik Görevlisi Kimlik Kartına” sahip olmak. ç) Boy ve kilo ölçümünde; erkeklerde 175 cm ve kadınlarda ise 160 cm’den kısa boylu olmamak, boy uzunluğunun santimetre cinsinden son iki rakamı ile kilosu arasındaki fark 15’ten fazla, 13’den az olmamak (Örneğin; 160 cm boyunda olan bir adayın kilosunun 60+15=75’ten fazla, 60-13=47’ten az olmaması gerekmektedir). d) Erkek adaylar için askerlik görevini yapmış olmak. e) Vardiyalı ve dönüşümlü çalışmaya engel durumunun bulunmadığına dair beyanı. f) Güvenlik görevini devamlı olarak yapmaya engel bir sağlık sorunu bulunmadığına dair beyanı. (<i>Sınavda başarılı olan adaylardan, işe başlamadan önce çalıştırılacağı meslek kolunda görevini devamlı olarak yapmasında bir sakınca bulunmadığına dair tam teşekküllü hastaneden son altı ay içerisinde alınmış [her türlü iklim ve arazi şartlarında ve gece vardiyasında görev yapabilir ibareli] sağlık kurulu raporu istenecektir.</i>) g) Takım çalışmasına uyumlu olmak; asabiyet, unutkanlık ve dikkat eksikliği gibi vazifeyi aksatabilecek kişilik özelliklerine sahip olmamak. ğ) Diksiyonu düzgün, iletişim kabiliyeti yüksek olmak. h) Ankara ili sınırları içerisinde ikamet etmek.	5
TOPLAM				10